





รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม  
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ไตรมาส ๑ - ๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

### ผลการดำเนินการ

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<b>๑.ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</b>																
<p>๑.มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติ คำร้อง</p> <p>๒. มีการนำข้อมูล ภายในไปเผยแพร่ต่อ เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์</p> <p>๓.รับของแถมหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔.ยื่นเอกสารไม่ครบ องค์ประกอบแต่ได้รับการพิจารณา</p>	<p>๑. ขับเคลื่อนและจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างต่าง ๆ บนเว็บไซต์หน่วยงานหลัก และจัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทุก หน่วยงานถือปฏิบัติ</p>												<p>ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการขับเคลื่อนและจัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น</p> <p>๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ เป็นการจัดทำแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนของมหาวิทยาลัยฯ หากเกิดการ ร้องเรียนที่ก่อให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลรวดเร็วต่อ สถานการณ์ และได้รับความพึงพอใจสูงสุดบน พื้นฐานความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เรื่องที่จะนำมา ร้องต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องไม่ได้รับการบริการตาม สิทธิที่กำหนดผู้ร้องไม่ได้รับความสะดวกหรือไม่ ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ให้บริการและขั้นตอนการปฏิบัติแก่ผู้ที่ต้องการ ร้องเรียน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง เป็นการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยฯ โดยกำหนดให้มี</p>	<p>- คกก. ขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ของ มรพส.</p> <p>- โครงการ จัดตั้งกองคลัง</p>	

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<b>๑.ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</b>																
๑. มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติ คำร้อง ๒. มีการนำข้อมูล ภายในไปเผยแพร่ต่อ เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ ๓. รับของแถมหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ยื่นเอกสารไม่ครบ องค์ประกอบแต่ได้รับการพิจารณา	ขับเคลื่อนและจัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ บนเว็บไซต์หน่วยงานหลักและจัดทำ บันทึกรงวัลเงินให้ทุกหน่วยงานถือ ปฏิบัติ (ต่อ)												ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง เป็นการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยฯ โดยกำหนดให้มี การประกาศและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยฯ และปิดประกาศไว้ที่หน่วยงาน เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานได้ มีการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไป ตามระเบียบฯ และแนวทางที่กำหนด ๑ ฉบับ ๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เป็นการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของมหาวิทยาลัยฯ ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้รับรู้ รับทราบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ เป็นต้น ๑ ฉบับ <a href="http://oit.psu.ac.th/?page_id=๔๖๐">http://oit.psu.ac.th/?page_id=๔๖๐</a>	- คกก. ขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ของ มรพส. - โครงการ จัดตั้งกองคลัง  -งาน ประชาสัมพันธ์ -IDT	
	๒. ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม เรื่องนโยบายการต่อต้าน การให้/รับสินบน No Gift Policy เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมจัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทุก หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ เผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยฯ												ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	จัดทำมาตรการการบริหารงานโดยการออก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (NO Gift Policy) และเผยแพร่ถือปฏิบัติ <a href="http://oit.psu.ac.th/?page_id=๔๖๔">http://oit.psu.ac.th/?page_id=๔๖๔</a>	กอง บริหารงาน บุคคล	

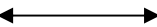
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<b>๑.ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</b>																	
๑.มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติ คำร้อง ๒. มีการนำข้อมูล ภายในไปเผยแพร่ต่อ เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ ๓.รับของแถมหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.ยื่นเอกสารไม่ครบ องค์ประกอบแต่ได้รับการพิจารณา	๓.จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานที่ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงาน													๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยฯ เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อ เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของ บุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมโดยจัดขึ้นในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- คกก. ขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ของ มรพส.	
	๔.จัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต														ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยผู้บริหารระดับสูง ด้านการต่อต้านการให้/รับสินบน เป็นการส่งเสริม ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ มีจิตสำนึก ไม่ทน ต่อการทุจริต พร้อมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ <a href="http://oit.psu.ac.th/">http://oit.psu.ac.th/</a>	- คกก. ITA
	๕.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หัวข้อ แนวทางการป้องกันการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่และความเสี่ยงที่ ก่อให้เกิดการทุจริต เป็นการจัดอบรมให้ ความรู้ด้านการดำเนินงานของบุคลากร ที่อาจก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอันอาจนำมาซึ่งความ เสี่ยงต่อมหาวิทยาลัยได้														เมษายน ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หัวข้อ แนวทางการป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่และความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต เป็น การจัดอบรมให้ความรู้ด้านการดำเนินงานของ บุคลากรที่อาจก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอันอาจนำมาซึ่งความ เสี่ยงต่อมหาวิทยาลัยได้ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	-งาน ตรวจสอบ ภายใน


ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<b>๑.ด้านการเงินและการเบิกจ่าย</b>																	
๑. มีการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ เช่น การเบิกจ่ายเกินจริง ๒. การส่งใช้คืนเงินยืมล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด มีการอนุมัติให้ยืมเงินซ้ำซ้อน ๓. มีการยกยอดทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว	๑. โครงการจัดตั้งกองคลัง จัดทำโครงการกองคลังสัญญา													ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	จัดทำโครงการกองคลังสัญญาตามคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อสอบถาม การปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการ ถึงสาเหตุที่ก่อให้เกิดปัญหา ต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยฯ ว่ามีเหตุ ปัจจัยใด ๆ อุปสรรคต่างๆ หรือมีปัญหาจากการดำเนินงานที่เป็นข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่วางไว้ มากน้อยเพียงใดหรือข้อเสนอแนะที่อยากให้มหาวิทยาลัยฯ นำไปพัฒนา และนำข้อคิดเห็นจากบุคลากรมาสรุปเป็นแนวทางและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เผยแพร่ประกาศ ระเบียบ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้รับรู้รับทราบร่วมกัน โดยจัดขึ้น ในระหว่าง ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- โครงการจัดตั้งกองคลัง	
	๒. จัดทำโครงการสภาคณาจารย์สัญญา รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนประชาคมพิบูลสงคราม														ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	ประธานสภาคณาจารย์ฯ พร้อมด้วยคณะกรรมการฯ ได้นำทีมลงพื้นที่ตามคณะ/หน่วยงานต่างๆ เพื่อสอบถามข้อมูลและปัญหาต่างๆ ที่อยากให้มหาวิทยาลัยฯ นำไปปรับปรุง พัฒนา โดยดำเนินการระหว่างเดือน ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	- สภาคณาจารย์และข้าราชการ
	๓. เผยแพร่ระเบียบฯ/หลักเกณฑ์/ประกาศต่างๆ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน														ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	โครงการจัดตั้งกองคลังได้มีการเผยแพร่ ระเบียบ/หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงานให้หน่วยงานได้รับรู้รับทราบและปฏิบัติร่วมกัน <a href="http://finance.psu.ac.th/index.php/announce/">http://finance.psu.ac.th/index.php/announce/</a>	-โครงการจัดตั้งกองคลัง

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<b>๑.ด้านการเรียกรับสินบน การให้สินบนละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</b>																
๑.การรับของขวัญ ของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า	๑.จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน													๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	จัดอบรมให้ความรู้/ประชาสัมพันธ์/จัดทำคู่มือ/ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีวัฒนธรรมและเป็นผู้ที่มีความประพฤติแบบอย่างที่ดี ดังนี้ ๑. จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยฯ และนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุง โดยจัดขึ้นอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	- คกก. ITA
๒.การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน																
๓.การรับผลประโยชน์โดยตรง																
	๒.จัดทำประกาศและเผยแพร่มาตรการต่อต้านการรับสินบน													ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	จัดทำประกาศและเผยแพร่มาตรการ งดรับ - งดให้ No Gift Policy เพื่อเป็นมาตรการควบคุมความเสี่ยงเกี่ยวกับ การเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นที่มีขอบด้วยกฎหมาย พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและให้มีการเผยแพร่ประกาศนี้บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ และร่วมกันแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตร่วมกันของบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ๑ ฉบับ	- กองบริหารงานบุคคล

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<b>๑.ด้านการร้องเรียน ความไม่เป็นธรรม</b>																
๑.เกิดเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๒.มีการร้องเรียนในเรื่องการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นธรรมในการประเมินความดีความชอบของบุคลากรและการใช้ดุลพินิจการให้คะแนนแก่นักศึกษาที่ไม่เป็นธรรม	๑.จัดทำช่องทางการการร้องเรียนออนไลน์ เช่น ช่องก้านันพิบูล สายตรงอธิการบดี สายตรงผู้บริหารคณะหน่วยงานต่าง ๆ Chat board เป็นต้น													ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	การป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ด้านการร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ได้กำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติต่าง ๆ และจัดทำช่องทางการร้องเรียนออนไลน์ จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นได้ พร้อมทั้งส่งเสริมหลักสูตรการเรียนให้มีรายวิชาการต่อต้านการทุจริต เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับนักศึกษาที่จะเป็นอนาคตสำคัญของประเทศ เช่น ๑. จัดทำช่องทางการการร้องเรียนออนไลน์ เช่น ช่องก้านันพิบูล <a href="https://imis.psu.ac.th/appeal/appeal_add.php">https://imis.psu.ac.th/appeal/appeal_add.php</a> สายตรงอธิการบดี <a href="https://www.psu.ac.th/direct_dean/">https://www.psu.ac.th/direct_dean/</a> สายตรงผู้บริหารคณะหน่วยงานต่าง ๆ Chat board เป็นต้น	- กองบริหารงานบุคคล
	๒. การบรรจุหลักสูตรรายวิชา “การต่อต้านการทุจริต” เข้าไปในวิชาการเรียน													ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	การบรรจุหลักสูตรรายวิชา “การต่อต้านการทุจริต” เข้าไปในวิชาการเรียน ปัจจุบันปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕ มีนักศึกษาลงทะเบียนรายวิชาการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓๐๐ คน ๒/๒๕๖๕ มีนักศึกษาลงทะเบียนรายวิชาการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓๐๕ คน	- คณะสังคมศาสตร์และพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<b>๑.ด้านการร้องเรียน ความไม่เป็นธรรม</b>																
๑.เกิดเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๒.มีการร้องเรียนในเรื่องการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นธรรมในการประเมินความดีความชอบของบุคลากรและการใช้ดุลพินิจการให้คะแนนแก่นักศึกษาที่ไม่เป็นธรรม	๓.จัดทำและเผยแพร่มาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริต													ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	จัดทำมาตรการการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ด้านการร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ได้กำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติต่าง ๆ และจัดทำช่องทางการร้องเรียนออนไลน์ จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นได้ เช่น ๑. จัดทำช่องทางการร้องเรียนออนไลน์ เช่น ช่องก้านันพิบูล <a href="https://imis.psru.ac.th/appeal/appeal_add.php">https://imis.psru.ac.th/appeal/appeal_add.php</a> สายตรงอธิการบดี <a href="https://www.psru.ac.th/direct_dean/">https://www.psru.ac.th/direct_dean/</a> ๒. การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต <a href="http://oit.psru.ac.th/?page_id=๔๙๕">http://oit.psru.ac.th/?page_id=๔๙๕</a> ๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ <a href="http://oit.psru.ac.th/?page_id=๕๑๓">http://oit.psru.ac.th/?page_id=๕๑๓</a>	- กองบริหารงานบุคคล
	๒. จัดทำช่องทางถามตอบข้อสงสัยโดยการสื่อสารแบบ ๒ ทาง เพื่อให้ข้อมูลผู้รับบริการที่ต้องการข้อมูลและเกิดความโปร่งใส เช่น Chat board กระดานถาม-ตอบ													ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำช่องทางถามตอบข้อสงสัยโดยการสื่อสารแบบ ๒ ทาง เพื่อให้ข้อมูลผู้รับบริการที่ต้องการข้อมูลและเกิดความโปร่งใส เช่น Chat board กระดานถาม-ตอบ <a href="https://www.psru.ac.th/webboard/">https://www.psru.ac.th/webboard/</a>	-งานประชาสัมพันธ์ -IDT

หมายเหตุ : แผนการดำเนินงาน 

ผลการดำเนินงาน 

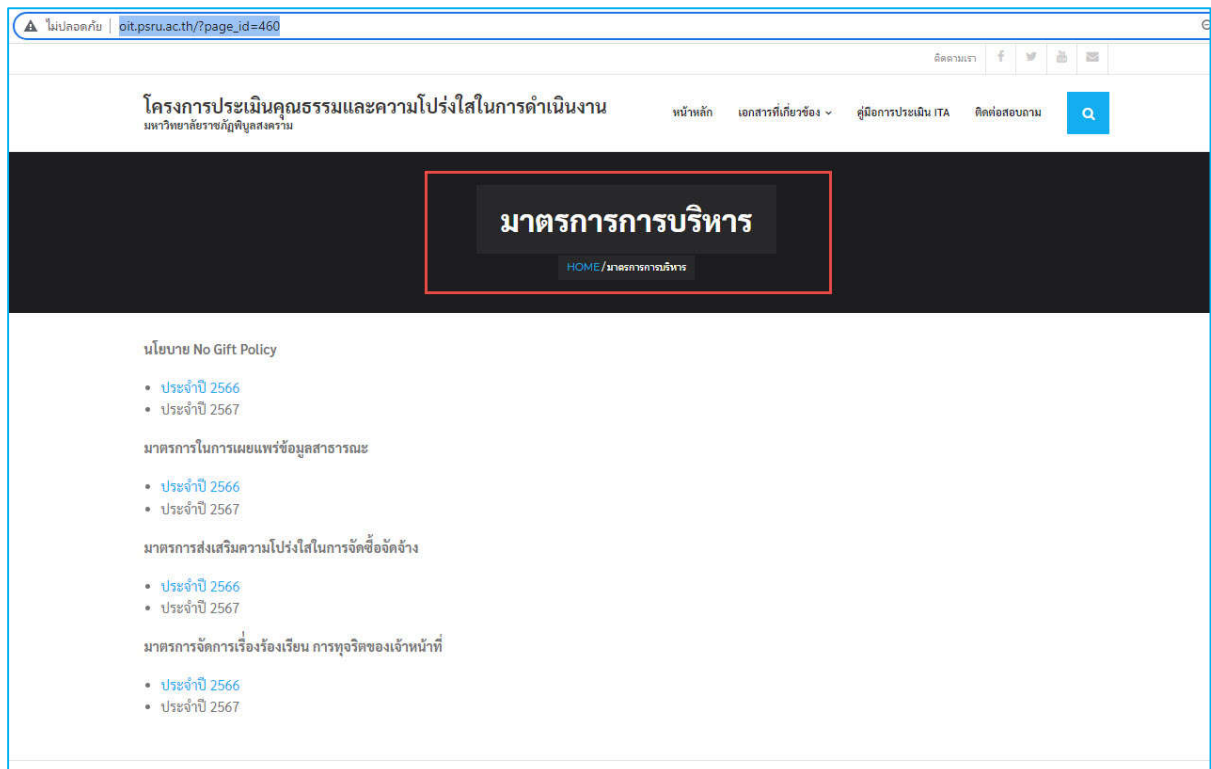


# ภาคผนวก

## แนวทางการจัดการ / กิจกรรมควบคุม

### ๑. มาตรการการบริหารงาน

มหาวิทยาลัยมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและขับเคลื่อนมาตรการด้านต่าง ๆ โดยเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สามารถเข้าดูได้ที่ <http://oit.psru.ac.th/>



๒. จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนสายวิชาการ ในวันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ " โดยได้รับเกียรติ จาก รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รักษาการในตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เป็นวิทยากร ในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๒๐๙ ชั้น ๒ อาคารที่ปวีชัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม



### ๓. จัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยผู้บริหารระดับสูงด้านการต่อต้านการให้/รับสินบน เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ มีจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ <http://oit.psu.ac.th/>



#### ๔. จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ดำเนินการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หัวข้อ “แนวทางการป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต” เป็นการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการดำเนินงานของบุคลากรที่อาจก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบอันอาจนำมาซึ่งความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยได้ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖



## สำนักงาน ป.ป.ท.

ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
OFFICE OF PUBLIC SECTOR ANTI-CORRUPTION COMMISSION

**ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ปปท. เขต 6**  
**ขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต**  
**ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก**



วันจันทร์ที่ 3 เมษายน 2566 นางสาวอรณิชา สุขบาล ผอ.ปปท.เขต 6 มอบหมายให้ นายพลกฤต ผดุงฉัตร นักวิชาการ ยุติธรรมชำนาญการ ได้นำคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเคลื่อนที่ไปบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ ใน “โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ” โดยมี ผศ.ดร.พิทักษ์ อยู่มิ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธาน ณ ห้องประชุม ท 410 ชั้น 4 อาคารที่ปวิษญ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก

ในการนี้ ปปท.เขต 6 ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนะนำ บทบาท หน้าที่ สรุปผลการดำเนินงานสำคัญของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ 2565 ที่ผ่านมา และบรรยาย ในหัวข้อ “แนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต” และได้นำเสนอการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมถึงการนำเสนอแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy” (แบบวัด OIT ข้อ O31 - O33) ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ หรือนำไปปรับประยุกต์ใช้ตามบทบาทภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน ITA 2566 ตามแบบวัด OIT ข้อ O31 - O33 โดยมีผู้เข้าร่วมฟังบรรยาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ บุคลากรทางการศึกษา ผู้แทนจากทุกคณะฯ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จำนวน 50 คน ทั้งนี้ การบรรยายดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้อบรมมีความตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบต่อไป

สายด่วน 1206 [www.pacc.go.th](http://www.pacc.go.th)

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

เลขที่ 99 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทร. 02 502 6577-80 โทรสาร 02 502 6132

#PRPACC

๕. จัดอบรมโครงการกองคลังสัญจร

จัดทำโครงการกองคลังสัญจรตามคณะหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสอบถาม การปฏิบัติงาน ของคณะหน่วยงาน ถึงสาเหตุที่ก่อให้เกิดปัญหา ต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยฯ ว่ามีเหตุ ปัจจัยใดๆ อุปสรรคต่างๆ หรือมีปัญหาจากการดำเนินงานที่เป็นช่องโหว่ในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่วางไว้ มากน้อยเพียงใดหรือข้อเสนอแนะที่อยากให้อธิการวิทยาลัยฯ นำไปพัฒนา และนำข้อคิดเห็นจากบุคลากรมาสรุปเป็นแนวทางและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เผยแพร่ประกาศ ระเบียบ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้รับรู้รับทราบร่วมกัน โดยจัดขึ้น ในระหว่าง ไตรมาสที่ ๑ - ๔

๖. จัดทำโครงการสภาคณาจารย์สัญจรรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนประชาคมพิบูลสงคราม ประธานสภาคณาจารย์ฯ พร้อมด้วยคณะกรรมการฯ ได้นำทีมลงพื้นที่ตามคณะ/หน่วยงานต่างๆ เพื่อสอบถามข้อมูล และปัญหาต่างๆ ที่อยากให้อธิการวิทยาลัยฯ นำไปปรับปรุง พัฒนา โดยดำเนินการระหว่างเดือน ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖

๗. เผยแพร่ระเบียบฯ/หลักเกณฑ์/ประกาศต่างๆ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน โครงการจัดตั้งกองคลังได้มีการเผยแพร่ ระเบียบ/หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานให้หน่วยงานได้รับรับรู้รับทราบและปฏิบัติร่วมกัน <http://finance.psuru.ac.th/index.php/announce/>

๘. จัดทำช่องทางทางการร้องเรียนออนไลน์ เช่น ช่องก้านันพิบูล สายตรงอธิการบดี สายตรงผู้บริหาร คณะหน่วยงานต่าง ๆ Chat board เป็นต้น การป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ด้านการร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ได้กำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติต่าง ๆ และจัดทำช่องทาง การร้องเรียนออนไลน์ จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นได้ พร้อมทั้งส่งเสริมหลักสูตรการเรียนให้มีรายวิชาการต่อต้านการทุจริต เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับนักศึกษาที่จะเป็นอนาคตสำคัญของประเทศ เช่น

๑. จัดทำช่องทางทางการร้องเรียนออนไลน์ เช่น ช่องก้านันพิบูล

[https://imis.psuru.ac.th/appeal/appeal\\_add.php](https://imis.psuru.ac.th/appeal/appeal_add.php)

๒.สายตรงอธิการบดี [https://www.psuru.ac.th/direct\\_dean/](https://www.psuru.ac.th/direct_dean/)

๓.สายตรงผู้บริหารคณะหน่วยงานต่าง ๆ

๔.Chat board เป็นต้น

๙. การบรรจุหลักสูตรรายวิชา “การต่อต้านการทุจริต” เข้าไปในวิชาการเรียน  
 การบรรจุหลักสูตรรายวิชา “การต่อต้านการทุจริต” เข้าไปในวิชาการเรียน  
 ปัจจุบันปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕ มีนักศึกษาลงทะเบียนรายวิชาการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓๐๐ คน  
 ๒/๒๕๖๕ มีนักศึกษาลงทะเบียนรายวิชาการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓๐๕ คน

B	C	D	E	F	G	H	I	J
ชื่อวิชา	เทอม	คณะ	หลักสูตร	สาขาวิชา	กลุ่ม	le_name	pak	จำนวน
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการบริหารจัดการภาครัฐ	64/กลุ่ม 1	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	35
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการบริหารจัดการภาครัฐ	64/กลุ่ม 2	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	33
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น	64/กลุ่ม 1	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	32
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น	64/กลุ่ม 2	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	28
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	ศิลปศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	65/กลุ่ม 1	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	30
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	ศิลปศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	65/กลุ่ม 2	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	36
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์	65/กลุ่ม 1	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	29
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	62/กลุ่ม 23/32	ปริญญาตรี	ภาคพิเศษ (วันเสาร์-อาทิตย์)	1
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตรบัณฑิต	62/กลุ่ม 23/35	ปริญญาตรี	ภาคพิเศษ (วันเสาร์-อาทิตย์)	1
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น	64/กลุ่ม 25/61	ปริญญาตรี	ภาคพิเศษ (วันเสาร์-อาทิตย์)	17
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	65/กลุ่ม 26/31	ปริญญาตรี	ภาคพิเศษ (วันเสาร์-อาทิตย์)	17
การต่อต้านทุจริต	1/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐศาสตร์	65/กลุ่ม 26/32	ปริญญาตรี	ภาคพิเศษ (วันเสาร์-อาทิตย์)	29
การต่อต้านทุจริต	1/2565	วิทยาการจัดการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	สาขาวิชาการตลาด	65/กลุ่ม 26/35	ปริญญาตรี	ภาคพิเศษ (วันเสาร์-อาทิตย์)	12
							<b>รวม</b>	<b>300</b>
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์	64/กลุ่ม 1	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	19
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตรบัณฑิต	65/กลุ่ม 1	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	36
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตรบัณฑิต	65/กลุ่ม 2	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	37
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการบริหารจัดการภาครัฐ	65/กลุ่ม 1	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	35
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการบริหารจัดการภาครัฐ	65/กลุ่ม 2	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	30
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น	65/กลุ่ม 1	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	46
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น	65/กลุ่ม 2	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	49
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการบริหารงานยุติธรรมและสังคม	65/กลุ่ม 1	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	39
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐศาสตร์	65/กลุ่ม 2	ปริญญาตรี	ภาคปกติ	1
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	64/กลุ่ม 25/31	ปริญญาตรี	ภาคพิเศษ (วันเสาร์-อาทิตย์)	1
การต่อต้านทุจริต	2/2565	สังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตรบัณฑิต	65/กลุ่ม 26/33	ปริญญาตรี	ภาคพิเศษ (วันเสาร์-อาทิตย์)	12
							<b>รวม</b>	<b>305</b>

#### ๑๐. จัดทำและเผยแพร่มาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

จัดทำมาตรการการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ด้านการร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ได้กำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติต่าง ๆ และจัดทำช่องทางกรร้องเรียนออนไลน์ จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นได้ เช่น

๑. จัดทำช่องทางกรร้องเรียนออนไลน์ เช่น ช่องก้านันพินูล

[https://imis.psu.ac.th/appeal/appeal\\_add.php](https://imis.psu.ac.th/appeal/appeal_add.php)

๒. สายตรงอธิการบดี [https://www.psu.ac.th/direct\\_clean/](https://www.psu.ac.th/direct_clean/)

๓. การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต [http://oit.psu.ac.th/?page\\_id=๔๙๕](http://oit.psu.ac.th/?page_id=๔๙๕)

๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ [http://oit.psu.ac.th/?page\\_id=๕๑๓](http://oit.psu.ac.th/?page_id=๕๑๓)