



## บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
 รับที่..... ๘๔  
 วันที่..... - 8 ม.ค. 2564  
 เวลา..... 14:19 96.

งานตรวจสอบภายใน  
 รับที่ 003.1 / 2564  
 วันที่ 9 ม.ค. 64

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ งตส. 002.3 / 2564

วันที่ 8 มกราคม 2564

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้มีการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยได้นำข้อเสนอแนะของผู้ประเมินฯ และผลการวิเคราะห์ของปีที่ผ่านมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว แล้วนั้น

บัดนี้ ทางผู้จัดทำได้สรุปและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว (ตามเอกสารแนบ) จึงขอเสนอมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
 เพื่อโปรด ( ) ทราบ (✓) ทราบและสั่งการ

เห็นสมควรให้

1. เพื่อโปรดพิจารณา
2. มอบ อ.ค.ส. ดำเนินการ
3. ....

YB

(นางสาวพจนีย์ รุ่งเรือง)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

9V ๘-1  
 - 8 ม.ค. 2564

1. ทราบ

2. มอบ อ.ค.ส. ดำเนินการ

- เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา
- มอบ อ.ค.ส. ดำเนินการ และมอบหมาย  
 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

A. 91  
 8 ม.ค. 64

๙ มค ๖๔



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงได้จัดปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมถึงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ อีกทางหนึ่งด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมา	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย / มาตรการ/ แนวทางการดำเนินการ และตัวชี้วัดการดำเนินการ	๔
กิจกรรมโครงการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗
การติดตามประเมินผล	๑๓
ภาคผนวก	๑๔

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบในวงกว้าง ประเทศไทยพยายามที่จะแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม**

**๑. วัตถุประสงค์**

- ๑.๑ สร้างทัศนคติ ความตระหนักรู้ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการยับยั้งการทุจริตและวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- ๑.๓ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

**๒. เป้าหมาย**

- ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแผนป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม สำเร็จตามแผนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ๓.๓ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตนได้

**๓. มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ และตัวชี้วัดการดำเนินการ**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

**วัตถุประสงค์**

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต การไม่ทนกับการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมการใช้และการกำกับดูแลการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

#### มาตรการ

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การอยู่ร่วมกันในสังคม และการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
๒. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนได้เข้าถึง
๓. เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

#### มาตรการ

๑. สร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสที่กำหนด
๒. เสริมสร้างกระบวนการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การ

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ นำนโยบายของผู้บริหารด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เสริมสร้างกระบวนการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสให้ทุกหน่วยงานได้มีส่วนร่วม สร้างการรับรู้

#### มาตรการ

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยฯ
๒. ขับเคลื่อนมาตรการด้านความโปร่งใสทุกมาตรการให้เป็นรูปธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** ส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของบุคลากร

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและด้านคุณธรรม จริยธรรม

**มาตรการ**

๑. ส่งเสริมให้มีกระบวนการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๒. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปรับปรุงผลการประเมินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา



กิจกรรมโครงการของ  
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ / แนวทางในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การผลิตและพัฒนาครูให้มีอัตลักษณ์ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับและสอดคล้องกับความ ต้องการของประเทศ		↔			๕,๐๐๐-	คณะครุศาสตร์ (อ.สุรศักดิ์ อุตสาหะกา นนท์)
๒. โครงการยกระดับ ศักยภาพด้านองค์ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้างความสามัคคี สาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ บัณฑิตนักปฏิบัติอย่างมืออาชีพเพื่อ การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		↔			๒๕,๐๐๐-	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม อาจารย์วิริยะ วิจิตรพงษ์ และนางสาวนภาพร แก้วทิพย์
๓. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาบุคลิกภาพ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ บัณฑิตนักปฏิบัติอย่างมืออาชีพเพื่อ การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น			↔		๗๐,๐๐๐-	กองพัฒนานักศึกษานายก ฤชณะ คำดีตัน
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม สาขาการ ประถมศึกษา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การผลิตและพัฒนาครูให้มีอัตลักษณ์ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับและสอดคล้องกับความ ต้องการของประเทศ			↔		๑๖,๕๐๐-	คณะครุศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นง ลักษณ์ ใจฉลาด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	มีการจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานและ ทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ร่วมกัน และพัฒนาแผนการประเมินคุณธรรมฯ	หน่วยงานตอบแบบประเมินฯ ครบทุก ข้อคำถาม		← →				งานตรวจสอบภายใน
๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 (ออนไลน์)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ ได้ไปปฏิบัติงานและใช้เป็นแนวทางใน ตอบแบบประเมินโครงการคุณธรรม และความโปร่งใสได้		↔				งานตรวจสอบภายใน
๓. พัฒนาระบบ/เว็บไซต์ การเปิดเผยข้อมูลผลการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายต่าง ๆ แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	มีการเผยแพร่ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ /แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม	มีการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น		← →				งานตรวจสอบภายใน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. หลักสูตรรายวิชา “การต่อต้านการทุจริต”	จำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียนรายวิชา ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	นักศึกษามีวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต		← →				วิทยาลัยการจัดการและพัฒนา ท้องถิ่น (อ.ภูเวียง วงศ์เยี่ยม)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕. จัดทำระบบรับแจ้งเรื่อง ร้องเรียน (ออนไลน์) และ ช่องทางการถาม-ตอบ (ออนไลน์) บนเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยฯ	ช่องทางการเข้าถึงเพื่อถาม ตอบ และ ร้องเรียน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	บุคคลทั่วไปสามารถติดต่อสอบถาม ข้อมูลหรือร้องทุกข์ได้หลากหลาย ช่องทางและรวดเร็ว	←			→		- งานนิติกร กองบริหารงานบุคคล - งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. การแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานและ ปฏิบัติงาน ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล สงคราม	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤติดีมีชอบ ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าจะ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและยืน หยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ร่วมกัน ของผู้บริหารและบุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๑ ครั้ง	←→				-	งานตรวจสอบภายใน
๒. การขับเคลื่อนมาตรการ เกี่ยวกับการส่งเสริมความ โปร่งใส	มีการประชาสัมพันธ์หรือสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง		←→				งานตรวจสอบภายใน ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ
๓. โครงการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใ ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๘๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ			←→			งานตรวจสอบ ภายใน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของบุคลากร

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. จัดทำกระบวนการและ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี	หน่วยงานมีการดำเนินการรายงานผล หรือชี้แจงเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้ผู้ที่ ร้องเรียนรับทราบผลการดำเนินงาน	←			→	-	- งานนิติกร กอง บริหารงานบุคคล
๒. งานติดตามตรวจสอบ และ ประเมิน ผลงาน มหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินประจำปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลความ พร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อ เตรียมความพร้อมสู่การเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ			←	→	๓๐๐,๐๐๐-	สำนักงานอธิการบดี นางพรรณภัทรา กอง จันทร์

## การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จึงกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังต่อไปนี้

ที่	การติดตาม/ ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	วิธีการ	กลไก
๑	ประเมินความสำเร็จ ของโครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๒ และ ไตรมาสที่ ๔	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการ ประจำปี	๑. หน่วยงานเจ้าของ โครงการรายงานผล ๒. คณะกรรมการฯ สรุปผลนำเสนอ อธิการบดีหรือผู้ ที่เกี่ยวข้อง
๒	ประเมินประโยชน์ของ แผนป้องกันการทุจริต	ไตรมาสที่ ๔	คณะกรรมการ ดำเนินงานฯ	๑. รายงานสรุปผล การจัดทำโครงการ ๒. ความสำเร็จตาม ตัวชี้วัดของโครงการ	๑. สรุปผล ข้อดี ข้อเสีย ประโยชน์ ของ การปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๒. หาแนวทางการ แก้ไขปัญหา เพื่อหา แนวทางปรับปรุงการ ทำงานให้ดีขึ้น
๓	กระบวนการจัดทำ แผนงาน/แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ในปีถัดไป	ไตรมาสที่ ๔	คณะกรรมการ ดำเนินงานฯ	ประชุมระดมสมอง เพื่อจัดทำแผน สรุปผลและ ประเมินผล	๑. นำแผนฯ เสนอ อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย ๒. พัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง

# ภาคผนวก









