



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
 รับที่..... 2088
 วันที่..... 12 พ.ค. 2563
 เวลา..... 15.48 น.

งานตรวจสอบภายใน
 รับที่..... 016 / 63
 วันที่..... 13/5/2563

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ งตส. 030 / 2563

วันที่ 8 พฤษภาคม 2563

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ไตรมาส 1 - 2)

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ตามหนังสือที่ งตส. 002/2563 ลงวันที่ 10 มกราคม 2563 เรื่องแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินงานตามแผนงานในช่วงระยะเวลา ไตรมาสที่ 1 - 2 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 6 โครงการ และอยู่ระหว่างการดำเนินงาน ในไตรมาสที่ 3 - 4 จำนวน 2 โครงการ นั้น

บัดนี้ หน่วยงานได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงาน (ตามเอกสารแนบ) มาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เพื่อโปรด () ทราบ (✓) ทราบและสั่งการ

เห็นสมควรให้

1. เพื่อโปรดทราบ
2. มอบ กตส. ดำเนินการ
3.

(นางสาวพจนีย์ รุ่งเรือง)

รักษาราชการแทนหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

12 พ.ค. 2563

- ทราบ
 - มอบ กตส. ดำเนินการ

 13 พ.ค. 63

- รุ้งเรือง
 - มอบ กตส. ดำเนินการ

 14 พ.ค. 63



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏปิบูลสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ไตรมาส 1 - 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ไตรมาส 1 - 2)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตขึ้น

โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนงาน ไตรมาสที่ 1 - 2 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงาน สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกฝังวัฒนธรรมให้บุคลากรและนักศึกษาเกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสนับสนุนของผู้บริหารมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	ระยะดำเนินการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย / งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลิกภาพและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษาใหม่	ไตรมาส 3 (กองพัฒนานักศึกษา)	<u>ตัวชี้วัด</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>เป้าหมาย</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ งบประมาณ - บาท	อยู่ระหว่างการดำเนินการในไตรมาสที่ 3	อยู่ระหว่างการดำเนินการในไตรมาสที่ 3
2. โครงการจิตอาสา	ไตรมาส 2 (วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2563) กองพัฒนานักศึกษา	<u>ตัวชี้วัด</u> 1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>เป้าหมาย</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คน งบประมาณ 20,000 บาท	อยู่ระหว่างการรายงานผล	อยู่ระหว่างการรายงานผล
3. โครงการพัฒนาบุคลิกภาพ เสริมสร้างคุณธรรมและส่งเสริมประชาธิปไตยสำหรับนักศึกษาใหม่ (ภาคผนวกหมายเลข 1)	ไตรมาส 1 (วันที่ 13 - 15 ตุลาคม 2562) (คณะครุศาสตร์) อ. อนุพงษ์ กุมกษมกุล	<u>ตัวชี้วัด</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>เป้าหมาย</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 500 คน งบประมาณ 70,000 บาท	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกที่ดีต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และทราบแนวทางในการใช้ชีวิตที่ถูกต้องเหมาะสมตามแนวทางจรรยาบรรณวิชาชีพครู	มีผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ 100 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจเฉลี่ย 4.54 คิดเป็นร้อยละ 90.80

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ระยะดำเนินการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย / งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
1. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตขององค์กร (ภาคผนวกหมายเลข 2)	ไตรมาส 2 (วันที่ 6 มีนาคม 2563) งานตรวจสอบภายใน (นางสาวพจนีย์ รุ่งเรือง)	<u>ตัวชี้วัด</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>เป้าหมาย</u> 1. บุคลากรทุกระดับ จำนวน 60 คน งบประมาณ 30,000 บาท	ผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ ได้เสริมสร้างทศนคติ มีการสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สามารถนำแนวทางการสร้างค่านิยมสุจริตไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและปลอดการทุจริตและเป็น การสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการ 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 83
2. หลักสูตรรายวิชา “การต่อต้านการทุจริต”	ตลอดปีการศึกษา วิทยาลัยการจัดการและพัฒนาท้องถิ่น (อ.ภูเดช วงศ์เอี่ยม)	<u>ตัวชี้วัด</u> มีนักศึกษาลงทะเบียนเรียนตลอดปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>เป้าหมาย</u> 1. นักศึกษา งบประมาณ - บาท	ปีการศึกษา 2562 ภาคเรียนที่ 1 มีนักศึกษาจำนวน 152 คน และภาคเรียนที่ 2 มีนักศึกษาจำนวน 226 คน	มีนักศึกษาลงทะเบียนเรียนตลอดปีการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสนับสนุนของผู้บริหารและมีความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะดำเนินการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย /งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานอธิการบดี	ไตรมาส 3 - 4 (สำนักงานอธิการบดี) นส.นุชสรา พุ่มยิ้ม	<u>ตัวชี้วัด</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 <u>เป้าหมาย</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 30 คน งบประมาณ 10,000 บาท	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ในไตรมาสที่ 3 - 4	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ในไตรมาสที่ 3 - 4

ภาคผนวก

รายงานชี้แจงผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาบุคลากร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมประชาธิปไตยสำหรับนักศึกษาใหม่คณะครุศาสตร์

ประจำปีการศึกษา 2562

ผู้กำกับติดตาม : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนสาร เพ็ญพุ่ม

หน่วยงาน : คณะครุศาสตร์

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์อุณหพงษ์ กุมกมุทกุล

หลักสูตร/สาขาวิชา/กอง : สำนักงานคณะครุศาสตร์

สถานะ :

- รายงาน กนผ.02 : ไตรมาสที่ 1 (ลงเมื่อวันที่ 23/01/2563)

วิธีการดำเนินงาน :

1. จัดเตรียมการดำเนินโครงการ ติดต่อประสานงานเข้าร่วมประชุมกับสโมสรนักศึกษา คณะครูและบุคลากร เพื่อวางแผนการดำเนินงาน
2. วางแผนดำเนินงานร่วมกับสโมสรนักศึกษา คณะครุศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ
3. ติดต่อประสานงานสถานที่ในการจัดโครงการ และประสานงานติดต่อที่มีวิทยากรที่จะมาบรรยายในโครงการ
4. ประชุมทีมที่ปรึกษา นักศึกษา ร่วมกับสโมสรนักศึกษา คณะครุศาสตร์
5. ออกทำสังตงตั้งคณะกรรมการโครงการ...

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินโครงการ :

1. ช่วยปลูกจิตสำนึกที่ดีของนักศึกษาต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจิตอาสา
2. ช่วยพัฒนาบุคลิกภาพและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา
3. เป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาทราบแนวทางในการใช้ชีวิตที่ถูกต้อง เหมาะสม ตามแนวจริยธรรมวิชาชีพครู
4. นักศึกษามีความมุ่งมั่น ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักและวิธีการในการสร้างมนุษยสัมพันธ์
5. สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีของนักศึกษาภายในคณะ การทำงานร่วมกัน ทำให้เกิดความรัก ความผูกพันภายในคณะมากยิ่งขึ้น...

ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินโครงการ :

สภาพอากาศในการจัดดำเนินโครงการค่อนข้างร้อน ทำให้บรรยากาศในการจัดไม่เอื้ออำนวย

แนวทางทางการพัฒนาในครั้งต่อไป :

ปรับเปลี่ยนช่วงเวลาในการดำเนินโครงการเป็นช่วงที่อากาศเย็น

ผลการดำเนินงานตามมิติ 4 มิติ :

แผน	ผล
มิติด้านเวลา	
x ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน)	ไตรมาสที่ 1 - รายงาน กนผ.02 : (ลงเมื่อวันที่ 23/01/2563)
มิติด้านต้นทุน	
เงินที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด 70000 บาท (สำหรับโครงการนี้)	ไตรมาสที่ 1 - รายงาน กนผ.02 : 70000 (ลงเมื่อวันที่ 23/01/2563) 70000
มิติด้านเชิงปริมาณ	
จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไตรมาสที่ 1 : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คน	ไตรมาสที่ 1 - รายงาน กนผ.02 : 520 คน (ลงเมื่อวันที่ 23/01/2563) 520 คน
มิติด้านเชิงคุณภาพ	
ความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไตรมาสที่ 1 : ร้อยละ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 1 - รายงาน กนผ.02 : 100 (ลงเมื่อวันที่ 23/01/2563) 100

ส่วนที่ 2

แนบไฟล์หลักฐานต่างๆ :

1. เอกสารเกี่ยวกับโครงการ : [เปิดไฟล์แนบ](#)
2. เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณที่เกี่ยวข้อง : [เปิดไฟล์แนบ](#)
3. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ : [เปิดไฟล์แนบ](#)
4. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ : [เปิดไฟล์แนบ](#)

ภาพประกอบโครงการ :

[เปิดไฟล์แนบ](#)

[เปิดไฟล์แนบ](#)

Link รูปภาพ :

ภาคผนวกหมายเลข 2

รายงานชี้แจงผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผู้กำกับติดตาม : นางเพ็ญศรี มีพุ่ม

หน่วยงาน : สำนักงานอธิการบดี

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวพจนีย์ รุ่งเรือง

หลักสูตร/สาขาวิชา/กอง : กองกลาง

สถานะ :

- รายงาน กนศ.02 : ไตรมาสที่ 2 (ลงเมื่อวันที่ 01/05/2563)

วิธีการดำเนินงาน :

1. เขียนโครงการ
2. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
3. เชิญประชุมบุคลากรภายในงานตรวจสอบภายในเพื่อแบ่งงานรับผิดชอบ
4. ติดตามสถานที่ฝึกอบรมพร้อมออกหนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่
5. ออกหนังสือเชิญวิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรมและแบบตอบรับวิทยากรและผู้เข้าร่วมการขอ...

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินโครงการ :

ผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ ได้เสริมสร้างทัศนคติ มีการสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สามารถนำแนวทางในการสร้างค่านิยมสุจริตไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและปลอดจากการทุจริต และเป็นการสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตด้วย

ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินโครงการ :

1. ผู้ที่ลงชื่อตอบรับการเข้าร่วมอบรม ยังไม่ค่อยให้ความร่วมมือ หรือคิดงานหาใหม่เข้าร่วมอบรมไม่ใครและไม่แจ้งให้ทางเจ้าหน้าที่โครงการทราบล่วงหน้า
2. ระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมค่อนข้างมีจำกัด

แนวทางทางการพัฒนาในครั้งต่อไป :

1. เห็นความสำคัญการสื่อสารเป็นสำคัญในการเข้าอบรม
2. ขยายเวลาที่ใช้ในการอบรมให้มีความเหมาะสม ไม่ส่งผลกระทบต่องานประจำ

ผลการดำเนินงานตามมิติ 4 มิติ :

แผน	ผล
มิติด้านเวลา	
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม) x ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน)	ไตรมาสที่ 2 - รายงาน กนศ.02 : 06 มีนาคม 2563 ถึง 06 มีนาคม 2563 (ลงเมื่อวันที่ 01/05/2563) 06 มีนาคม 2563 ถึง 06 มีนาคม 2563
มิติด้านต้นทุน	
เงินที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด 30000 บาท (สำหรับโครงการนี้)	ไตรมาสที่ 2 - รายงาน กนศ.02 : 30000 (ลงเมื่อวันที่ 01/05/2563) 30000
มิติด้านเชิงปริมาณ	
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไตรมาสที่ 2 : (ร้อยละ) 80	ไตรมาสที่ 2 - รายงาน กนศ.02 : มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 60 คน ค่าเป้าหมายมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 (ลงเมื่อวันที่ 01/05/2563) มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 60 คน ค่าเป้าหมายมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100
มิติด้านเชิงคุณภาพ	
ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไตรมาสที่ 2 : ร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 2 - รายงาน กนศ.02 : ความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 83 (ลงเมื่อวันที่ 01/05/2563) ความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 83

ส่วนที่ 2

แนบไฟล์หลักฐานต่างๆ :

1. เอกสารเกี่ยวกับโครงการ : [เปิดไฟล์แนบ](#)
2. เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณที่เกี่ยวข้อง : [เปิดไฟล์แนบ](#)
3. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ : [เปิดไฟล์แนบ](#)
4. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ :

ภาพประกอบโครงการ :



Link รูปภาพ :