



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ๒๕๖๖



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม โดยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา จึงให้ความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการจัดทำกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ การป้องกันการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมถึงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้อีกทางหนึ่งด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

## สารบัญ

	หน้า
หน่วยงานและความเป็นมา	๓
โครงสร้างมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	๖
หลักการและเหตุผล	๗
การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๘
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	๑๐
กิจกรรมโครงการของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๖	๑๒
ภาคผนวก	๒๑

## แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๑. หน่วยงานและความเป็นมา

ประวัติมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามเมื่อปีพุทธศักราช ๒๔๖๔ รัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติประถมศึกษาเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกคนได้เรียนหนังสือ ความต้องการครูเพิ่มขึ้น มณฑลพิษณุโลก จึงผลิตครูโดยเพิ่มหลักสูตรวิชาชีพครูขึ้นในโรงเรียนประจำมณฑลพิษณุโลก “พิษณุโลกพิทยาคม” ในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ และมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เมื่อสำเร็จแล้วทางราชการจะบรรจุให้เข้ารับราชการครูทันทีได้รับวุฒิประกาศนียบัตรประโยคครูมูล

#### ยุคที่ ๑ โรงเรียนพิษณุวิทยายาน

พ.ศ. ๒๔๖๙ มณฑลพิษณุโลกได้รับงบประมาณจากกระทรวงธรรมการ สมทบกับเงินบริจาคของพ่อค้าประชาชนในจังหวัดพิษณุโลก สร้างอาคารเรียนโรงเรียนฝึกหัดประจำมณฑลขึ้นในที่ดินพระราชวังจันทร์ (โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคมปัจจุบัน) เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูชายและได้กราบบังคมทูลพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวขอพระราชทานนามโรงเรียนและเชิญเสด็จมาทรงเปิดอาคารเรียน พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานนามโรงเรียนว่า “โรงเรียนพิษณุวิทยายาน” และเสด็จพร้อมสมเด็จพระบรมราชินีราไพพรรณี มาทรงเปิดอาคารเรียน เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๔๖๙ เวลาประมาณ ๑๕.๓๐ น. ในใบประกาศนียบัตรที่กระทรวงธรรมการออกให้นักเรียนที่เรียนจบ ใช้คำว่าโรงเรียนฝึกหัดครูมณฑลพิษณุโลก “พิษณุวิทยายาน” ต่อมาโรงเรียนนี้ได้ย้ายสถานที่และไฟไหม้อาคารที่ย้ายไปใหม่ ทางราชการจึงส่งยุบโรงเรียน

#### ยุคที่ ๒ โรงเรียนสตรีฝึกหัดครู พิษณุโลก

พ.ศ. ๒๔๗๖ กระทรวงธรรมการเปิดแผนกฝึกหัดครูขึ้นในโรงเรียนสตรีประจำมณฑล พิษณุโลก (โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรีในปัจจุบัน) จัดการศึกษาหลักสูตรประโยคครูมูล (ครู ป.) หลักสูตรประโยคครูประกาศนียบัตรจังหวัด (ครู ว.) และหลักสูตรเป็นประกาศนียบัตรครูประชาบาล (ป.ป.) มาตามลำดับครั้ง พ.ศ. ๒๔๘๖ แผนกฝึกหัดครูและโรงเรียนเฉลิมขวัญสตรีได้ถูกแยกออกมาเป็นอีกโรงเรียนหนึ่งได้ชื่อว่าโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูพิษณุโลก โดยที่กิจการแยกกันสถานที่ยังใช้ร่วมกันอยู่ตลอดเวลาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๗๖ โรงเรียนสตรีฝึกหัดครูขึ้นอยู่กับกรมวิสามัญศึกษา

พ.ศ. ๒๔๗๙ กระทรวงศึกษาธิการ ได้ตั้งกรมการฝึกหัดครูขึ้น จึงโอนโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูพิษณุโลก ไปสังกัดกรมการฝึกหัดครู และปรับปรุงหลักสูตรเป็นประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) และในปี พ.ศ. ๒๔๘๙ รัฐบาลได้สร้างโรงเรียนขึ้นมาใหม่ บริเวณฝั่งตะวันตกของแม่น้ำน่าน ตรงข้ามกับบริเวณเดิม และยกให้กับโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูพิษณุโลกและได้ย้ายไปตั้ง ณ ที่ใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๙๙

### ยุคที่ ๓ โรงเรียนฝึกหัดครูพิบูลสงคราม

พ.ศ. ๒๔๙๘ รัฐบาลจอมพล ป.พิบูลสงคราม นายกรัฐมนตรีอนุมัติเงิน ก.ศส. จำนวน ๕ ล้านบาท ให้สร้างโรงเรียนเฉลิมขวัญสตรีขึ้นใหม่ที่ดินราชพัสดุเล่มที่ ๗๓๒๖ พื้นที่ ๗-๒-๘๘ ไร่ ในที่ตรงข้ามแม่น้ำ่าน (ส่วนวังจันทร์ ปัจจุบัน) แต่โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรีมิได้ย้ายมาอยู่ ณ ที่แห่งใหม่ทางราชการจึงได้ยกโรงเรียนใหม่ให้แก่โรงเรียนสตรีฝึกหัดครู หลังจากโรงเรียนสตรีฝึกหัดครู พิษณุโลก ได้ย้ายมาตั้งในสถานที่แห่งใหม่แล้ว ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๔๙๘

พ.ศ. ๒๔๙๙ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูพิบูลสงคราม และเปิดรับนักศึกษาแบบสหศึกษา โดยนักเรียนหญิงอยู่ประจำ นักเรียนชายเดินเรียน นับแต่นั้นมาโรงเรียนฝึกหัดครูพิบูลสงคราม ก็เจริญเติบโตขึ้นเรื่อย ๆ

### ยุคที่ ๔ วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ โรงเรียนฝึกหัดครูพิบูลสงครามได้ยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู โดยมีสภาการฝึกหัดครูทำหน้าที่กำหนดนโยบายควบคุมการบริหารงานในวิทยาลัยครูทั่วประเทศแล้วเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหัวหน้าสถานศึกษาเป็นอธิการบดีวิทยาลัยครู การบริหารงานของวิทยาลัยครูฯ จัดเป็นคณะวิชาและสำนักหรือศูนย์ที่เทียบเท่าคณะวิชาและได้ทำการเปิดสอนถึงระดับปริญญาตรีสายครูเท่านั้น และในปีเดียวกันได้ทำเรื่องติดต่อกระทรวงมหาดไทยเรื่องการใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์ทุ่งทะเลแก้ว

พ.ศ. ๒๕๑๙ กระทรวงมหาดไทยเห็นชอบให้กระทรวงศึกษาธิการใช้ที่ดินบริเวณทุ่งทะเลแก้ว จำนวน ๑,๐๐๐ ไร่ เป็นสถานที่ตั้งวิทยาลัยครูพิบูลสงครามแห่งใหม่ ตามหนังสือที่ มท. ๐๖๐๗/๑๒๖๐๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๑๙

พ.ศ. ๒๕๒๒ เริ่มโครงการอบรมครูและบุคลากรการศึกษาประจำการ (อคป.) โดยเปิดอบรมบุคลากรการศึกษาประจำการ ในวันเสาร์ – อาทิตย์ และมีการวางโครงการและขั้นตอนการปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้างใหม่ในทุ่งทะเลแก้วโดยวางโครงการใช้ที่ระยะแรก ๕๐ ไร่ก่อน

พ.ศ. ๒๕๒๗ มีการแก้ไขพระราชบัญญัติวิทยาลัยครูสามารถเปิดสอนปริญญาตรีสาขาวิชาการอื่นได้ และวิทยาลัยได้จัดตั้งวิทยาลัยชุมชนในบริเวณทุ่งทะเลแก้ว โดยเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรเทคนิคอาชีพ (อ.วท.) ยกเลิกหลักสูตรประกาศนียบัตรเทคนิคอาชีพ (ป.ทอ.)

พ.ศ. ๒๕๓๐ เลิกโครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อคป.) เปลี่ยนมาเป็นโครงการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำ (กศ.บป.) แทน ทั้งระดับอนุปริญญา และปริญญาตรีเรียนใน วันเสาร์ – อาทิตย์

## ยุคที่ ๕ สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม

ต่อมาในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ “พระราชทานนาม” สถาบันราชภัฏแก่วิทยาลัยครู **สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม** จัดการศึกษาตาม พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘

## ยุคที่ ๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรรัชกาลที่ ๙ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมลงพระปรมาภิไธย ใน “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗” แล้วนั้น อันมีผลให้ “สถาบันราชภัฏ” เปลี่ยนชื่อเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏ” และมีสถานภาพเป็นนิติบุคคลโดยสมบูรณ์ ยังผลให้สถาบันราชภัฏพิบูลสงครามได้ยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๔๗

### ปรัชญา (Philosophy)

เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

### วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏต้นแบบ ที่น้อมนำคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ตามแนวพระราชดำริ บูรณาการกับการปฏิบัติภารกิจ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ทำให้ชุมชนเข้มแข็งพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

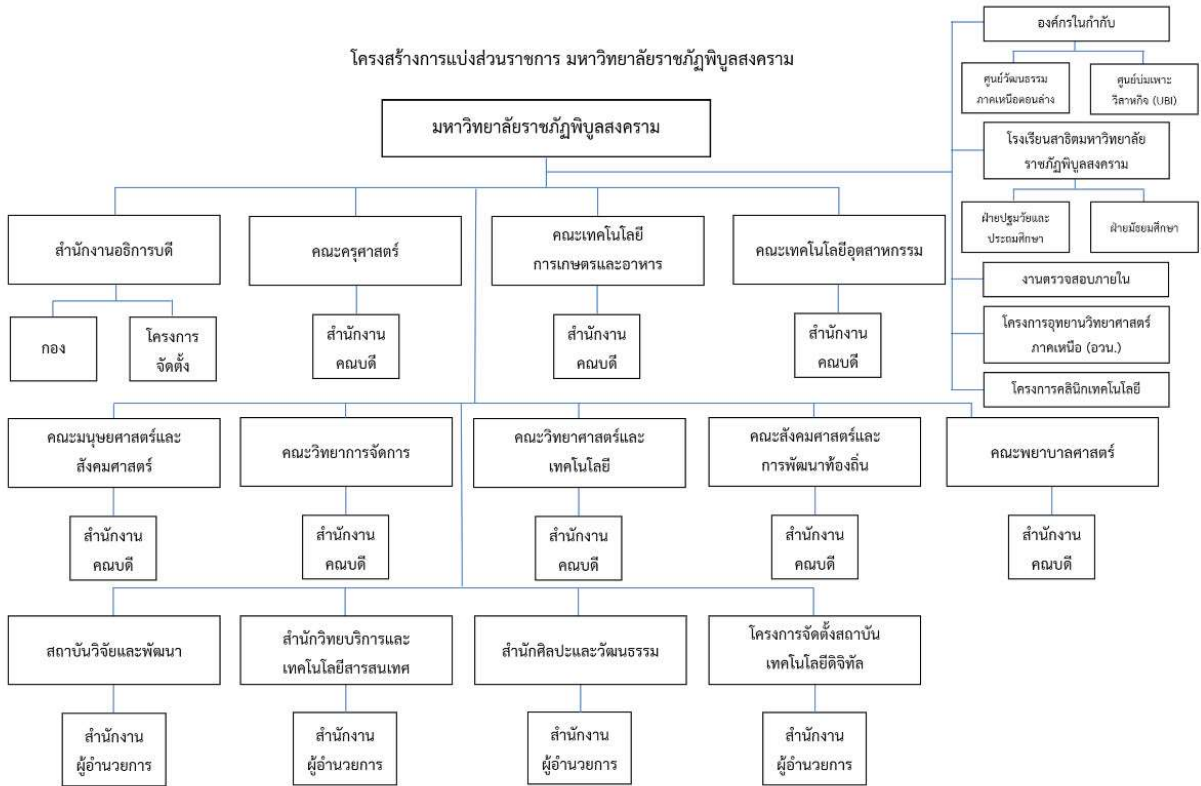
### พันธกิจ (Mission)

- ๑) เพิ่มคุณภาพการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แบบบูรณาการโดยการน้อมนำคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ตามแนวพระราชดำริ
- ๒) ผลิตบัณฑิตโดยเน้นบัณฑิตนักปฏิบัติ ด้วยกระบวนการบูรณาการวิจัยและพัฒนาแก้ปัญหาท้องถิ่น
- ๓) สร้างองค์ความรู้ด้วยหลักสูตรที่สามารถรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน และเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ๔) จัดกระบวนการภายในโดยเน้นการบริหารจัดการตัวเอง เพื่อพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

- ๑) การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่บัณฑิตนักปฏิบัติอย่างมืออาชีพ เพื่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น
- ๒) การผลิตและพัฒนาครูให้มีอัตลักษณ์และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพเป็นที่ยอมรับ และ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
- ๓) การพัฒนาระบบการวิจัยและการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดผลต่อการแก้ปัญหาและตอบสนองต่อ ความต้องการในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยใช้แนวทางตามพระราชดำริ
- ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัว อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๒. โครงสร้างมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม



### ๓. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง ประเทศไทยพยายามที่จะแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

รูปแบบการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่คือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนหรือผู้อื่น ซึ่งการกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเอง ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมนั้นเป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม และการคอร์รัปชันเป็นอีกรูปแบบหนึ่งของการทุจริตในบางกรณีคอร์รัปชันอาจจะถูกมองในความหมายที่แคบและต่างจากการโกง ยักยอก รีดไถ การชู้ โดยมองว่า การคอร์รัปชันเป็นการกระทำของคนสองฝ่ายที่หาประโยชน์ร่วมกันจากฝ่ายที่สาม เช่น การติดสินบนหรือหมายถึงการฉ้อราษฎร์บังหลวง การเบียดบังเอาโดยอำนาจหน้าที่ราชการ รูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันที่พบเห็นโดยทั่วไป เกิดจากปัจจัยหลายอย่างไม่ว่าจะเป็นสภาพสังคมของประเทศนั้น ๆ ระบบการเมืองการปกครอง โอกาสที่จะเข้าถึงข้อมูลนำไปสู่การคอร์รัปชัน เช่น

๑. การคอร์รัปชันขนาดใหญ่ (Grand Corruption) คือ การคอร์รัปชันที่โดยทั่วไปแล้วมีขนาดของวงเงินจำนวนมาก
๒. การคอร์รัปชันขนาดย่อย (petty corruption) คือ การคอร์รัปชันในวงเงินจำนวนน้อย
๓. การคอร์รัปชันในเชิงของการบริหารหรือปฏิบัติการ (administrative corruption) คือ คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากลักษณะของการปฏิบัติ การบังคับใช้ระเบียบ การปฏิบัติงานอื่น ๆ
๔. การคอร์รัปชันเชิงนโยบาย (policy corruption) คือ การคอร์รัปชันที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบต่าง ๆ ในเชิงโครงสร้าง ทั้งด้านนโยบาย การดำเนินการ หรือการบริหารงาน โดยการใช้ข้อกำหนดของกฎหมายรองรับ



ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

#### ๔. การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้มีการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นพื้นฐานในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการนำผลการดำเนินงานที่ผ่านมาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต เช่น การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมอบอำนาจหน้าที่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ การเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน การตรวจสอบการดำเนินงาน เป็นต้น สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- ๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การอยู่ร่วมกันในสังคมและการปฏิบัติงาน เป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม โดยส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนา การฝึกปฏิบัติโดยสอดแทรกคตินิยมจากกรณีตัวอย่างที่ส่งผลต่อการมีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง ทอดแททริวิชากรต่อต้านการทุจริตเข้าไปในหลักสูตรการเรียนการสอน
- ๒) การจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินรวมถึงมีการติดตามผลการ

- ดำเนินงานและพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓) จัดให้มีการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้บุคลากรและผู้รับบริการของมหาวิทยาลัยฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ
  - ๔) การจัดการเรื่องร้องเรียน พัฒนาช่องทางการเข้าถึง และเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงาน แจ้งขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการทราบ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบทางการบริหารของมหาวิทยาลัยฯ เช่น การรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนต่างๆ การจัดทำสถิติเรื่องร้องเรียน การจัดทำช่องทางการเข้าถึง ให้มีประสิทธิภาพ
  - ๕) การจัดทำประกาศ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลไกในการบริหารงาน ทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีการมีขั้นตอน มีกระบวนการในการบริหารงาน การควบคุมกำกับดูแล และการติดตามที่สำคัญ เช่น การออกประกาศการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร การออกประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การออกคำสั่งการมอบหมายงานให้กับคณะผู้บริหารทั้งระดับต้นและระดับสูง เป็นต้น
  - ๖) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นคณะทำงานส่วนหนึ่ง และการลงพื้นที่ที่สำรวจความคิดเห็นจากบุคคลภายนอกเพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. 2565 – 2569 การประชุมฯ วิทยากรนโยบายและเป้าประสงค์แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย การมีส่วนร่วมในการจัดทำโครงสร้างหน่วยงานและกรอบอัตรากำลัง กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กิจกรรมการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร
  - ๗) การดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น การจัดทำคู่มือการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต คู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียน คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ พร้อมเผยแพร่

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และได้มีการติดตามรายงานผลการดำเนินงานให้อธิการบดีทราบ เช่น การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงประจำปี การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี เป็นต้น

## ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ
๒. เพื่อเสริมสร้างให้เกิดกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการยับยั้งการทุจริตและวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
๓. เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ

### เป้าหมาย

๑. บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจและมีวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแผนป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม สำเร็จตามแผนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัดการดำเนินการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตของบุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

#### วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต การไม่ทนกับการทุจริต

#### มาตรการ

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การอยู่ร่วมกันในสังคม และการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ นำนโยบายของผู้บริหารด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เสริมสร้างกระบวนการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสให้ทุกหน่วยงานได้มีส่วนร่วม สร้างการรับรู้

**มาตรการ**

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยฯ
๒. ขับเคลื่อนมาตรการด้านความโปร่งใสทุกมาตรการให้เป็นรูปธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
๒. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนได้เข้าถึง
๓. เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

**มาตรการ**

๑. สร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสที่กำหนด
๒. เสริมสร้างกระบวนการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

กิจกรรมโครงการของ  
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ / แนวทางในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาครู	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรและนักศึกษา	เพื่อปลูกฝังเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา และพัฒนาบุคลิกภาพ	↔				๕๐,๐๐๐-	คณะครุศาสตร์ (ผศ. อ.อนุพงษ์ กุมะมกุล)
๒. โครงการเล่าเรื่องสร้างแรงบันดาลใจ KM Inspiration ของบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการมองทิศทางที่จะมุ่งไปสู่ความสำเร็จของบุคลากรในองค์กรร่วมกัน และเสริมสร้างการทำงานที่เป็นมิตรและมีประสิทธิภาพ	↔				๕,๒๐๐-	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม (นส.ญาดา ไกรกิจราษฎร์)
๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ	บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและจรรยาบรรณได้อย่างมีประสิทธิภาพ		↔			๘๑,๔๐๐-	กองบริหารงานบุคคล (นางฉันทนา เอี่ยมวชิรากุล และ นางสาวสุวรรณา สังข์พานิช)
๔. โครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการสัญจรรับฟังความคิดเห็นของประชาคมพิบูลสงคราม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย และระดมความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย		↔			๑๕,๐๐๐-	สำนักงานอธิการบดี (นางโชติกา สัมส้า)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ในหัวข้อการเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ มหาวิทยาลัยฯ	เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงาน ของหน่วยงานให้ดีขึ้นและนำไปสู่การ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน เกิดความตระหนักถึง การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน			↔		๑๕,๐๐๐-	งานตรวจสอบภายใน (นางสาวพจนีย์ รุ่งเรือง)
๖. โครงการเปิดบ้านครูตี ศรีพิบูลย์ ๒๕๖๖	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรและ นักศึกษา	เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจใน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา เข้าใจกฎ ระเบียบและข้อควรปฏิบัติตนในการ เป็นนักศึกษา และมีความรักความ สามัคคี มีทัศนคติที่ดี			↔		๓๐,๐๐๐-	คณะครูศาสตร์ (ผศ. อ.อนุพงษ์ กุมะ มกุล)
๗. โครงการอบรมให้ความ สร้างความเข้าใจให้กับเพื่อน บุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้แก่ บุคลากร และวางแผนการทำงานช่วย พัฒนาความรู้ที่ได้รับการอบรมมี ความรู้เพิ่มขึ้น			↔		๑๕,๐๐๐-	สำนักงานอธิการบดี (นางโชติกา สัมส้า)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๘. โครงการคิดบวก คิด สร้างสรรค์และทำงานอย่าง มีความสุข	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ กฎ ของการอยู่ร่วมกันในสังคม เข้าใจ ตนเอง เข้าใจผู้อื่น เพื่อนร่วมงาน สามารถนำไปปรับกระบวนการทัศนสู่การ ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด			↔		๔๕,๐๐๐-	กองบริหารงานบุคคล (นางชลธิชา จงวรรณนะ ศิลป์)
๙. โครงการกองคลังสัญจร	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร	เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่การเงินและ เจ้าหน้าที่พัสดุ ให้เข้าใจในระเบียบ แนวปฏิบัติด้านการเงินบัญชีและพัสดุ และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนา และเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากร	←			→	๑๐,๐๐๐-	โครงการจัดตั้งกองคลัง (นส.สุวพัชร ศรีอุดม)



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. จัดทำประกาศและ เผยแพร่ มาตรการ การงดรับ - งดให้ NO GIFT POLICY	ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายการ บริหารงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเกี่ยวกับการงดให้/งดรับ ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ และ ขับเคลื่อนนโยบายร่วมกัน	←	→			-	คณะกรรมการ ดำเนินงาน (ITA)/ (กบค.)
๒. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม	ประกาศมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการ	←	→			-	คณะกรรมการ ดำเนินงาน (ITA)/โครงการจัดตั้ง กองคลัง (งานพัสดุ)
๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	ประกาศมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการ	←	→			-	คณะกรรมการ ดำเนินงาน (ITA)/โครงการจัดตั้ง กองคลัง (งานพัสดุ)
๔. มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่	ประกาศมาตรการการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการ	←	→			-	โครงการจัดตั้งกองคลัง (งานพัสดุ)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕. มาตรการป้องกันการรับ สินบน	ประกาศนโยบายต่อต้าน การให้/รับสินบน เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการ	←			→	-	กองบริหารงานบุคคล (งานนิติกร)
๖. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล การส่งเสริมการต่อต้านการ ทุจริต /การไม่ทนต่อการ ทุจริต ผ่านเว็บไซต์ และสื่อ สังคมออนไลน์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล สงคราม	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูล ที่มีการเผยแพร่อย่าง ครบถ้วนตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	บุคลากร	มีการเผยแพร่บนสื่อสังคมออนไลน์ ของมหาวิทยาลัยฯ บุคคลภายใน/ ภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	←			→	-	คกก.โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (งตส.)
๗. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใ ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ไม น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	บุคลากรทุก ระดับ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	←			→	-	คกก.โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (งตส.)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤตินิสัย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	มีการจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานและทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ร่วมกัน และพัฒนาแผนการประเมินคุณธรรมฯ	บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ รับรู้รับทราบแนวทางการดำเนินงานและการประเมินฯ (ITA)	←————→				-	คณะกรรมการดำเนินงานฯ (ITA) / จตส.
๒. จัดทำระบบรับแจ้งเรื่องร้องเรียน (ออนไลน์) และช่องทางการถาม-ตอบ (ออนไลน์) บนเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยฯ ให้มีประสิทธิภาพ	ช่องทางการเข้าถึงเพื่อถาม ตอบ และร้องเรียน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	บุคลากรภายใน และ บุคคลภายนอก	บุคคลทั่วไปสามารถติดต่อสอบถาม ข้อมูลหรือร้องทุกข์ได้หลากหลายช่องทางและรวดเร็ว	←————→				-	- งานนิติกร กองบริหารงานบุคคล - งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. จัดทำกระบวนการและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรภายใน และ บุคคลภายนอก	หน่วยงานมีการดำเนินการรายงานผลหรือชี้แจงเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้ผู้ที่ร้องเรียนรับทราบผลการดำเนินงานอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	←————→				-	- งานนิติกร กองบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔. กิจกรรมส่งเสริมให้ ความรู้ความเข้าใจด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับ นักศึกษา “หลักสูตรการ ต่อต้านการทุจริต”	มีการบรรจุรายวิชาการ ต่อต้านการทุจริตไว้ใน หลักสูตรการเรียนการ สอนของมหาวิทยาลัยฯ	นักศึกษา	มีนักศึกษาเข้าเรียนรายวิชาหลักสูตร การต่อต้านการทุจริต	←————→					คณะสังคมศาสตร์และ พัฒนาท้องถิ่น (อ.ภูเวียง วงศ์เยี่ยม)
๕. รายงานผลการตรวจสอบ ประจำปี	ร้อยละความสำเร็จของ การตรวจสอบประจำปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร	หน่วยงานมีการติดตามและรายงานผล การตรวจสอบประจำปี	←————→				-	งานตรวจสอบภายใน

### การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ จึงกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังต่อไปนี้

ที่	การติดตาม/ ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	วิธีการ	กลไก
๑	ประเมินความสำเร็จ ของโครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๒ และ ไตรมาสที่ ๔	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการ ประจำปี	๑. หน่วยงานเจ้าของ โครงการรายงานผล ๒. คณะกรรมการฯ สรุปผลนำเสนอ อธิการบดีหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง
๒	ประเมินประโยชน์ของ แผนป้องกันการทุจริต	ไตรมาสที่ ๔	คณะกรรมการ ดำเนินงานฯ	๑. รายงานสรุปผล การจัดทำโครงการ ๒. ความสำเร็จตาม ตัวชี้วัดของโครงการ	๑. สรุปผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ของการ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ๒. หาแนวทางการ แก้ไขปัญหา เพื่อหา แนวทางปรับปรุงการ ทำงานให้ดีขึ้น
๓	กระบวนการจัดทำ แผนงาน/แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ในปีถัดไป	ไตรมาสที่ ๑	คณะกรรมการ ดำเนินงานฯ	ประชุมระดมสมอง เพื่อจัดทำแผน สรุปผลและ ประเมินผล	๑. นำแผนฯ เสนอ อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย ๒. พัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง

# ภาคผนวก







