



มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
 รับที่ - 5689
 วันที่ 16 พ.ย. 2564
 เวลา 15.45 น.

บันทึกข้อความ

งานตรวจสอบภายใน
 รับที่ 055 / 2564
 วันที่ 23 พ.ย. 2564

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ที่ งดส. ๐๗๐ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้มีการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้นำข้อเสนอแนะของผู้ประเมินฯ และผลการวิเคราะห์ของปีที่ผ่านมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว แล้วนั้น

บัดนี้ ทางผู้จัดทำได้สรุปและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว (ตามเอกสารแนบ) จึงขอเสนอมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
 เพื่อโปรด () ทราบ (✓) ทราบและสั่งการ
 เห็นควาให้
 1. เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา
 2. มอบ งดส. ดำเนินการ
 3.

(นางสาวสุกัลยา ประสิทธิ์ผล)
 นักตรวจสอบภายใน

16 พ.ย. 2564

(นางสาวพจนีย์ รุ่งเรือง)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

เรียน อธิการบดี ✓

- เพื่อโปรดทราบแผนปฏิบัติการฯ ปีงบ. 65
 - เสนอ งดส. ดำเนินการ

- รับทราบ

 24 พ.ย 64

รับทราบ
 พ.น.
 24 พ.ย. 64

17 พ.ย. 2564

จ.จรรยา
 อ.มอของงดส. อธิการบดี



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงได้จัดปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมถึงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ อีกทางหนึ่งด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมา	๓
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	๕
ส่วนที่ ๓ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	
ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๖
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย / มาตรการ/	๘
แนวทางการดำเนินการ และตัวชี้วัดการดำเนินการ	
กิจกรรมโครงการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๑
การติดตามประเมินผล	๑๗
ภาคผนวก	๑๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง ประเทศไทยพยายามที่จะแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

รูปแบบการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่คือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจจะทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิใช่ตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนหรือผู้อื่น ซึ่งการกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเอง ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมนั้นเป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม และการคอร์รัปชันเป็นอีกรูปแบบหนึ่งของการทุจริตในบางกรณีคอร์รัปชันอาจจะถูกมองในความหมายที่แคบและต่างจากการโกง ยกยอก ริดไถ การขู่ โดยมองว่า การคอร์รัปชันเป็นการกระทำของคนสองฝ่ายที่หาประโยชน์ร่วมกันจากฝ่ายที่สาม เช่น การติดสินบนหรือหมายถึงการฉ้อราษฎร์บังหลวง การเบียดบังเอาโดยอำนาจหน้าที่ราชการ รูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันที่พบเห็นโดยทั่วไป เกิดจากปัจจัยหลายอย่างไม่ว่าจะเป็นสภาพสังคมของประเทศนั้น ๆ ระบบการเมืองการปกครอง โอกาสที่จะเข้าถึงข้อมูลนำไปสู่การคอร์รัปชัน เช่น

๑. การคอร์รัปชันขนาดใหญ่ (Grand Corruption) คือ การคอร์รัปชันที่โดยทั่วไปแล้วมีขนาดของวงเงินจำนวนมาก
๒. การคอร์รัปชันขนาดย่อย (petty corruption) คือ การคอร์รัปชันในวงเงินจำนวนน้อย
๓. การคอร์รัปชันในเชิงของการบริหารหรือปฏิบัติการ (administrative corruption) คือ คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากลักษณะของการปฏิบัติ การบังคับใช้ระเบียบ การปฏิบัติงานอื่น ๆ

๔. การคอร์รัปชันเชิงนโยบาย (policy corruption) คือ การคอร์รัปชันที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบต่าง ๆ ในเชิงโครงสร้าง ทั้งด้านนโยบาย การดำเนินการ หรือการบริหารงาน โดยการใช้ข้อกำหนดของกฎหมายรองรับ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

๑. ปรัชญา (Philosophy)

เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏต้นแบบ ที่น้อมนำคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ตามแนวพระราชดำริ บูรณาการกับการปฏิบัติภารกิจ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ทำให้ชุมชนเข้มแข็งพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

๓. พันธกิจ (Mission)

๑) เพิ่มคุณภาพการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แบบบูรณาการโดยการน้อมนำคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ตามแนวพระราชดำริ

๒) ผลิตบัณฑิตโดยเน้นบัณฑิตนักปฏิบัติ ด้วยกระบวนการบูรณาการวิจัยและพัฒนาแก้ปัญหาท้องถิ่น

๓) สร้างองค์ความรู้ด้วยหลักสูตรที่สามารถรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๔) จัดกระบวนการภายในโดยเน้นการบริหารจัดการตัวเอง เพื่อพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืน

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑) การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่บัณฑิตนักปฏิบัติอย่างมืออาชีพ เพื่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น

๒) การผลิตและพัฒนาครูให้มีอัตลักษณ์และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพเป็นที่ยอมรับ และ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

๓) การพัฒนาระบบการวิจัยและการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดผลต่อการแก้ปัญหาและตอบสนองต่อ ความต้องการในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยใช้แนวทางตามพระราชดำริ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัว อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ส่วนที่ ๓

การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้มีการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นพื้นฐานในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของบุคลากร

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการนำผลการดำเนินงานที่ผ่านมาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต เช่น การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมอบอำนาจหน้าที่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ การเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน การตรวจสอบการดำเนินงาน เป็นต้น สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- ๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมการอยู่ร่วมกันในสังคมและการปฏิบัติงาน เป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม โดยส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนา การฝึกปฏิบัติโดยสอดแทรกคตินิยมจากกรณีตัวอย่างที่ส่งผลต่อการมีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
- ๒) การจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินรวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานและพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๓) จัดให้มีการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้บุคลากรและผู้รับบริการของมหาวิทยาลัยฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ
- ๔) การจัดการเรื่องร้องเรียน พัฒนาช่องทางการเข้าถึง และเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงาน แจ้งขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ ให้ผู้รับบริการทราบ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบทางการบริหารของมหาวิทยาลัยฯ เช่น การรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนต่างๆ การจัดทำสถิติเรื่องร้องเรียน การจัดทำช่องทางการเข้าถึง เป็นต้น
- ๕) การจัดทำประกาศ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลไกในการบริหารงาน ทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีการมีขั้นตอน มีกระบวนการในการบริหารงาน การควบคุมกำกับดูแล และการติดตามที่สำคัญ เช่น การออกประกาศการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร การออกประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การออกคำสั่งการมอบหมายงานให้กับคณะผู้บริหารทั้งระดับต้นและระดับสูง เป็นต้น
- ๖) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นคณะทำงานส่วนหนึ่ง และการลงพื้นที่สำรวจความคิดเห็นจากบุคคลภายนอกเพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. 2565 – 2569 การประชุมฯ วิภาพษ์นโยบายและเป้าประสงค์แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย การมีส่วนร่วมในการจัดทำโครงสร้างหน่วยงานและกรอบอัตรากำลัง กิจกรรมการเปิดโอกาสในการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น เป็นต้น
- ๗) การดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น การจัดทำคู่มือการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต คู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียน คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ เป็นต้น

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และได้มีการติดตามรายงานผลการดำเนินงานให้อธิการบดีทราบ เช่น การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงประจำปี การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี เป็นต้น

ส่วนที่ ๔

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ สร้างทัศนคติ ความตระหนักรู้ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการยับยั้งการทุจริตและวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- ๑.๓ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแผนป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม สำเร็จตามแผนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ๓.๓ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตนได้

๓. มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ และตัวชี้วัดการดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต การไม่ทนกับการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมการใช้และการกำกับดูแลการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามให้เป็นไปตามหลักประมุขจริยธรรม

มาตรการ

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การอยู่ร่วมกันในสังคม และการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
๒. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนได้เข้าถึง
๓. เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ

๑. สร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสที่กำหนด
๒. เสริมสร้างกระบวนการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ นำนโยบายของผู้บริหารด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เสริมสร้างกระบวนการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสให้ทุกหน่วยงานได้มีส่วนร่วม สร้างการรับรู้

มาตรการ

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยฯ
๒. ขับเคลื่อนมาตรการด้านความโปร่งใสทุกมาตรการให้เป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของบุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและด้านคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ

๑. ส่งเสริมให้มีกระบวนการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๒. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปรับปรุงผลการประเมินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา

กิจกรรมโครงการของ
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ / แนวทางในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. โครงการค่ายจิตอาสา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและแสดงความสามารถในระดับต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การเสียสละ และมีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ทักษะทางด้านปัญหาและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล		↔			๘๐,๐๐๐-	คณะครุศาสตร์ (ผศ. อ.อนุพงษ์ กมุกะ มกุล)
๒. โครงการเปิดบ้านครูดีศรีพิบูลย์ ๒๕๖๕	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สนับสนุนให้นักศึกษาใหม่ได้รับความรู้เตรียมความพร้อมเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ เปิดโอกาสให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการป้องกันดูแลส่งเสริมพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต			↔		๒๐,๐๐๐-	คณะครุศาสตร์ (ผศ. อ.อนุพงษ์ กมุกะ มกุล)
๓. โครงการจิตอาสา สานสัมพันธ์พี่น้อง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่นักศึกษา			↔		๑๕,๐๐๐-	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ผศ.ดร.ณัฐธิดา จงรักษ์)
๔. โครงการแนวปฏิบัติที่ดี ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการทำงานด้านต่างๆ		↔			๑๐,๓๐๐-	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (นางสาวญาดา ไกรกิจราษฎร์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	มีการจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานและทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ร่วมกันและพัฒนาแผนการประเมินคุณธรรมฯ	หน่วยงานตอบแบบประเมินฯ ครบทุกข้อคำถาม		← →				งานตรวจสอบภายใน
๒. ร่วมประชุมการชี้แจงเรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ออนไลน์)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานและใช้เป็นแนวทางในตอบแบบประเมินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสได้		← →				งานตรวจสอบภายใน
๓. พัฒนาระบบ/เว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายต่าง ๆ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีการเผยแพร่ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ /แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	มีการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น		← →				งานตรวจสอบภายใน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. หลักสูตรรายวิชา “การต่อต้านการทุจริต”	จำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียนรายวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	นักศึกษา มี วัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		← →				วิทยาลัยการจัดการและพัฒนา ท้องถิ่น (อ.ภูเวียง วงศ์เยี่ยม)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕. จัดทำระบบรับแจ้งเรื่องร้องเรียน (ออนไลน์) และช่องทางการถาม-ตอบ (ออนไลน์) บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัยฯ	ช่องทางการเข้าถึงเพื่อถาม ตอบ และร้องเรียน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	บุคคลทั่วไปสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลหรือร้องทุกข์ได้หลากหลายช่องทางและรวดเร็ว	←			→		<ul style="list-style-type: none"> - งานนิติกร กองบริหารงานบุคคล - งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. จัดทำประกาศและ เผยแพร่ มาตรการ การบริหารงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยฯ	มีการจัดทำมาตรการการบริหารงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสโดยผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบันและมีการดำเนินการตาม มาตรการ	อธิการบดีประกาศนโยบายการ บริหารงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเกี่ยวกับการงดให้/งดรับ ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ และ ขับเคลื่อนนโยบายร่วมกัน	←→				-	งานตรวจสอบภายใน
๒. การขับเคลื่อนมาตรการ เกี่ยวกับการส่งเสริมความ โปร่งใส	มหาวิทยาลัยฯ มีแผนการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการขับเคลื่อน กิจกรรม/โครงการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		←→				งานตรวจสอบภายใน ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ
๓. โครงการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๘๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ			←→			งานตรวจสอบ ภายใน

การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ จึงกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังต่อไปนี้

ที่	การติดตาม/ ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	วิธีการ	กลไก
๑	ประเมินความสำเร็จ ของโครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๒ และ ไตรมาสที่ ๔	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการ ประจำปี	๑. หน่วยงานเจ้าของ โครงการรายงานผล ๒. คณะกรรมการฯ สรุปผลนำเสนอ อธิการบดีหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง
๒	ประเมินประโยชน์ของ แผนป้องกันการทุจริต	ไตรมาสที่ ๔	คณะกรรมการ ดำเนินงานฯ	๑. รายงานสรุปผล การจัดทำโครงการ ๒. ความสำเร็จตาม ตัวชี้วัดของโครงการ	๑. สรุปผล ข้อดี ข้อเสีย ประโยชน์ ของ การปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๒. หาแนวทางการ แก้ไขปัญหา เพื่อหา แนวทางปรับปรุงการ ทำงานให้ดีขึ้น
๓	กระบวนการจัดทำ แผนงาน/แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ในปีถัดไป	ไตรมาสที่ ๔	คณะกรรมการ ดำเนินงานฯ	ประชุมระดมสมอง เพื่อจัดทำแผน สรุปผลและ ประเมินผล	๑. นำแผนฯ เสนอ อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย ๒. พัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง

ภาคผนวก

