



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ งดส. 007.1 / 2561

วันที่ 13 มกราคม 2561

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการประชุมเพื่อหารือและจัดทำแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยได้ทบทวนและนำผลการวิเคราะห์ของปีที่ผ่านมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว แล้วนั้น

บัดนี้ ทางผู้จัดทำได้สรุปและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว (ตามเอกสารดัดแนบ) จึงขอเสนอมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

๙.๙

(นายสุรินทร์ วิจิตรพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

— ท.ร.บ.

— น.ร. ๖๓๙. ๓๓๓๓

๙๙

13 มี.ค. 61



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

ส่วนที่ 1

ข้อมูลเบื้องต้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อมูลทั่วไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้ การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู โดยกำหนดให้มีภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

1. แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการ เปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับ แผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของ ท้องถิ่นและของชาติ
4. เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มี จิตสำนึกรักประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรมและความสามารถในการบริหารงานพัฒนา ชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี คุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
6. ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กร การ ปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
7. ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสม กับการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

8. ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวทางพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏต้นแบบ ที่น้อมนำคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ตามแนวพระราชดำริ บูรณาการกับการปฏิบัติภารกิจ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ทำให้ชุมชนเข้มแข็งพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

พันธกิจ

1. เพิ่มคุณภาพการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แบบบูรณาการโดยการน้อมนำคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ตามแนวพระราชดำริ
2. ผลิตบัณฑิตโดยเน้นบัณฑิตนักปฏิบัติด้วยกระบวนการบูรณาการ การวิจัยและพัฒนา แก้ปัญหาท้องถิ่น
3. สร้างองค์ความรู้ด้วยหลักสูตรที่สามารถรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลง ในอนาคต
4. จัดกระบวนการภายในโดยเน้นการบริหารจัดการตัวเอง เพื่อพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืน

ปรัชญา

สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการเรียนรู้สู่บัณฑิตนักปฏิบัติอย่างมืออาชีพ เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพและจิตวิญญาณความเป็นครู สามารถเป็นต้นแบบได้
2. บัณฑิตนักปฏิบัติมีอาชีพมีความรู้คุณธรรมเป็นที่พึ่งของชุมชนและท้องถิ่นโดยใช้การวิจัยเป็นฐาน

3. บัณฑิตมีวินัย ซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะรักษาสีงแวดล้อม ภาคภูมิใจต่อมหาวิทยาลัยและท้องถิ่น
4. บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการสรรหานักศึกษาและบุคลากรที่เอื้อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพ
2. พัฒนาระบบการเรียนรู้บนฐานของท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปการวิจัยและการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยใช้แนวทางตามพระราชดำริ

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามมีงานวิจัยและการบริการวิชาการที่เป็นต้นแบบและมีชื่อเสียงด้านการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

1. ปฏิรูประบบการบริหารจัดการงานวิจัย
2. สร้างความเข้มแข็งและขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากรและองค์การ
3. ยกกระดับการบริการวิชาการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกกระดับการทํานุบำรุงงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามเป็นแหล่งองค์ความรู้ เชิดชูภูมิปัญญาในชุมชนท้องถิ่น ที่สร้างความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ และดำรงอยู่ได้ภายใต้ความเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์

1. ทบทวน ปรับระบบกลไกการบริหารงานที่เอื้อต่อการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
2. บูรณาการการทํานุบำรุงงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมกับภารกิจหลัก

ส่วนที่ 2

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

กรอบการจัดทำแผน: ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันคือ การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง การทุจริตจึงเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่มีความสลับซับซ้อน ซึ่งในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมไทย องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) มีความเห็นว่าจำเป็นต้องดำเนินการเป็นกรณีพิเศษ กล่าวคือ ต้องมีการออกแบบมาตรการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันเป็นการเฉพาะประเทศ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการวิเคราะห์ปัญหาอย่างรอบด้านทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต ลักษณะความเสี่ยงหรือความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงต้องพิจารณาปัญหาบนพื้นฐานของความเป็นจริง และความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับองค์การหรือโครงสร้างสถาบันของชาติที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจจะถูกกระทบจากการดำเนินมาตรการดังกล่าวด้วย โดยในประเทศไทยนั้นการทุจริตมีอยู่ในทุกระดับตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการทั้งฝ่ายพลเรือนทหาร และตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551-2555) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) พบว่า การทุจริตสามารถแบ่งออกเป็น 5 ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย จากสาเหตุดังกล่าวจึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องตระหนักถึงภัยจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งรัฐบาลเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติโดยเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

1. ปลุกฝังวัฒนธรรมให้บุคลากรและนักศึกษาเกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
2. การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
3. การส่งเสริมสนับสนุนของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การ
4. ส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของบุคลากร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลุกฝังวัฒนธรรมให้บุคลากรและนักศึกษาให้เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
2. เกิดการบริหารงานที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถตรวจสอบได้
3. เกิดการส่งเสริมให้มีกระบวนการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

1. บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีจิตสำนึก มีวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต
2. บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนรวมสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตนได้
3. การบริหารงานขององค์การมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเป็นที่ยอมรับ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกฝังวัฒนธรรมให้บุคลากรและนักศึกษาเกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- ยุทธศาสตร์ที่ 3** การส่งเสริมสนับสนุนของผู้บริหารมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4** ส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของบุคลากร

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

3.1 งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบม.	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. ปลูกฝังวัฒนธรรม ให้บุคลากรและ นักศึกษาเกิดการไม่ทน ต่อการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน และการ ดำเนินชีวิต	โครงการรณรงค์ คุณากรย์และ ข้าราชการสัญญาปรับปรุง ความคิดเห็นประชาคม พิบูลสงคราม	45,000	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ที่เข้า ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓	✓			สนอ.
	โครงการคู่มือการ เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	30,000	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรสาย วิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ที่ ได้รับคู่มือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓				สนอ.
	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของ สำนักงานอธิการบดี	150,000	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 คน เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของ โครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80		✓		✓		สนอ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบปม.	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2. การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาที่มีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	โครงการสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหารบุคลากรของมหาวิทยาลัย	60,000	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้บริหาร บุคลากร สายสนับสนุน บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 70 คน เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ที่ได้รับคู่มือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓				สพอ.
	โครงการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	65,000	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 17 คน เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			✓			สพอ.
3. การส่งเสริมสนับสนุนของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร	โครงการอบรม เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	120,000	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 80 คน เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓				สพอ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	โครงการกองคลัง สัญญา	20,000	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓				สนอ.
4. ส่งเสริมให้มีการระดมทุนการตรวจสุขภาพจิตเชิงนโยบายและการทุจริตของบุคลากร	-รายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	-	ความสำเร็ของงานที่ตรวจสุขภาพตามแผนการตรวจสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		✓	✓	✓	✓	งานตรวจสุขภาพใน