

**แผนพัฒนาบุคลากร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม**

งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถาบันอุดมศึกษาที่มีเป้าหมายในการพัฒนาองค์ความรู้และสร้างบุคลากรระดับวิชาชีพ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเข้าไปขับเคลื่อนการดำเนินการตามภารกิจหลักให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และให้เป็นไปตามแนวทางการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ซึ่งต้องผ่านการเห็นชอบจากหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และอธิการบดีเป็นผู้อนุมัติให้ดำเนินการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอ

(นางสาวพจนีย์ รุ่งเรือง)

นักตรวจสอบภายในชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันต์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

## คำนำ

งานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิการบดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ คือ การให้หลักประกันความเชื่อมั่น(Assurance) และการให้คำปรึกษา(Consulting) อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม เพื่อช่วยเพิ่มมูลค่า(Money Value) และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

ทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีสัมฤทธิ์ผล ศักยภาพของบุคลากรจึงเป็นตัวบ่งชี้ความสำเร็จในการดำเนินงานขององค์กร บุคลากรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพทำให้มหาวิทยาลัยมีความเจริญก้าวหน้า นำพาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหน่วยงานตรวจสอบภายในต้องมีแผนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ความรู้เสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและเพื่อให้งานบรรลุความสำเร็จตามแผนที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ปรัชญา

“ สร้างความเชื่อมั่น ให้คำปรึกษา เพิ่มคุณค่าการปฏิบัติงานให้กับองค์กร ”

### วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นให้งานตรวจสอบภายในสร้างประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร บริการแบบมืออาชีพ

### พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

### ยุทธศาสตร์

ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการตรวจสอบภายใน เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบ

### วัตถุประสงค์การตรวจสอบ

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills)
๒. เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล
๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรมุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรมุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของงานตรวจสอบภายใน ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้อธิการบดี และหัวหน้างานได้รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร

## เป้าหมายในการพัฒนา

### เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรงานตรวจสอบภายใน ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรม ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมง
- จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการตรวจสอบอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี

### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรงานตรวจสอบภายใน ที่ได้เข้ารับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

### เป้าหมายเชิงประโยชน์

บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลักดัน ให้การบริหารงานของงาน ตรวจสอบภายในบรรลุตามเป้าหมาย

## การดำเนินงาน

บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่กรมบัญชีกลางหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗